



## LIETUVOS RESPUBLIKOS EKONOMIKOS IR INOVACIJŲ MINISTRAS

### ĮSAKYMAS DĖL VIEŠOSIOS ĮSTAIGOS „KELIAUK LIETUVOJE“ DIREKTORIAUS MĖNESINĖS ALGOS KINTAMOSIOS DALIES DYDŽIO PATVIRTINIMO

2020 m. sausio 20 d. Nr. 12-7

Vilnius

Vadovaudamasis Lietuvos Respublikos Vyriausybės 2010 m. gegužės 26 d. nutarimo Nr. 598 „Dėl viešųjų įstaigų, kurių savininkė yra valstybė arba kai valstybė turi daugumą balsų visuotiniame dalininkų susirinkime, vadovų darbo apmokėjimo“ 1.7 papunkčiu, Viešosios įstaigos „Keliauk Lietuvoje“ vadovo ir jo pavaduotojo darbo apmokėjimo tvarkos aprašu, patvirtintu Lietuvos Respublikos ūkio ministro 2018 m. gruodžio 6 d. įsakymu Nr. 4-740 „Dėl Viešosios įstaigos „Keliauk Lietuvoje“ vadovo ir jo pavaduotojo darbo apmokėjimo tvarkos aprašo patvirtinimo“ ir atsižvelgdamas į Lietuvos Respublikos ekonomikos ir inovacijų ministerijos Turizmo politikos skyriaus 2020 m. sausio 13 d. pažymą „Dėl viešosios įstaigos „Keliauk Lietuvoje“ vadovo Daliaus Morkvėno mėnesinės algos kintamosios dalies dydžio nustatymo 2020 m. I ketv.“:

1. T v i r t i n u viešosios įstaigos „Keliauk Lietuvoje“ direktoriaus Daliaus Morkvėno 50 procentų mėnesinės algos pastoviosios dalies dydžio mėnesinės algos kintamąją dalį 2020 metų I ketvirčiui už 2019 m. IV ketvirtį viešosios įstaigos „Keliauk Lietuvoje“ pasiektus rodiklius.

2. I n f o r m u o j u, kad šis įsakymas gali būti skundžiamas Lietuvos Respublikos civilinio proceso kodekso ir Lietuvos Respublikos darbo kodekso nustatyta tvarka ir terminais.

Energetikos ministras, laikinai einantis  
ekonomikos ir inovacijų ministro pareigas



Žygimantas Vaičiūnas

Parengė  
Lietuvos Respublikos ekonomikos ir inovacijų ministerijos  
Teisės departamento  
Teisės taikymo ir personalo skyriaus patarėja

Dijana Bureikienė

PATVIRTINTA  
Lietuvos Respublikos ekonomikos ir  
inovacijų ministro  
2019 m. birželio 28 d. įsakymu Nr. 4-402

**VIEŠOSIOS ĮSTAIGOS „KELIAUK LIETUVOJE“ VADOVO DALIAUS MORKVĖNO UŽDUOTYS IR VIEŠOSIOS ĮSTAIGOS „KELIAUK LIETUVOJE“ VEIKLOS 2019 METŲ VERTINIMO RODIKLIAI VIEŠOSIOS ĮSTAIGOS „KELIAUK LIETUVOJE“ VADOVO MĖNESINĖS ALGOS KINTAMAJAI DALIAI NUSTATYTI**

<b>Eil. Nr.</b>	<b>Vadovo užduotys ir įstaigos veiklos 2019 metų vertinimo rodikliai įstaigos vadovo mėnesinės algos kintamajai daliai nustatyti</b>	<b>Siekiamą reikšmę ir jos pasiekimo laikotarpis</b>	<b>Rodiklio pasiekimo apskaičiavimo/vertinimo būdas</b>	<b>Mėnesinės algos kintamosios dalies dydis už kiekvieno rodiklio įgyvendinimą, proc.</b>	<b>Rizika, kuriai esant gali būti nepasiektos nustatytos rodiklių reikšmės*</b>
1.	Įvykdyti viešosios įstaigos „KeliauK Lietuvoje“ 2019 m. veiklos plane (toliau – Planas) nustatytus veiksmus.	Įvykdymas pagal Plane numatytus terminus.	Rodiklio pasiekimas vertinamas atsižvelgus į Plano įgyvendinimo ketvirtinės ataskaitos ir metams pasibaigus metinės ataskaitos duomenis (vertinama kaupiamuoju būdu).	20 (II, III, IV ketv.)	Ne dėl viešosios įstaigos „KeliauK Lietuvoje“ kaltės užsitęsusių viešųjų pirkimų procedūros
2.	Išanalizuoti iki 2018 m. gruodžio 12 d. likviduojamo Valstybinio turizmo departamento prie Ūkio ministerijos vykdytą turizmo skatinimo veiklą tikslinėse užsienio rinkose ir sukurti viešosios įstaigos „KeliauK	Išanalizuota iki 2018 m. gruodžio 12 d. likviduojamo Valstybinio turizmo departamento prie Ūkio ministerijos vykdyta turizmo skatinimo veikla tikslinėse užsienio rinkose ir sukurtas viešosios įstaigos „KeliauK	Rodiklio pasiekimas vertinamas atsižvelgus į atliktus darbus: už likviduojamo Valstybinio turizmo departamento prie	15 (II ketv.)	Nėra

	Lietuvoje“ veiklos tikslinėse užsienio rinkose modelį.	Lietuvoje“ veiklos tikslinėse užsienio rinkose modelis.	Ūkio ministerijos vykdytos turizmo skatinimo veiklos analizę – 5 proc.; už viešosios įstaigos „Keliauk Lietuvoje“ veiklos tikslinėse užsienio rinkose modelio sukūrimą – 10 proc.		
3.	Sukurti naują itin aktualia pasauline tema nišinį turizmo produktą ir įgyvendinti jo rinkodaros kampaniją.	Sukurtas naujas nišinis turizmo produktas ir įgyvendinta jo rinkodaros kampanija.		15 (II ketv.)	Nėra
4.	Suburti viešosios įstaigos „Keliauk Lietuvoje“ darbuotojų kolektyvą.	Visi viešosios įstaigos „Keliauk Lietuvoje“ etatai užimti.	Pasibaigus III ketv. įvertinama užimamų etatų dalis. Jei suburtas ne visas kolektyvas, proporcingai apskaičiuojamas užduoties įvykdymas.	15 (III ketv.)	Jei vertinimo metu nustatoma, kad darbuotojas buvo įdarbintas, bet vertinimo metu yra išėjęs iš darbo, laikoma, kad kolektyvas buvo suburtas
5.	Remiantis kitų šalių gerąja praktika ir rengiant darnų viešosios įstaigos „Keliauk Lietuvoje“ finansavimo modelį, įvertinti ir atlikti turizmo indėlio į šalies ekonomiką analizę ir pateikti išvadas Ekonomikos ir inovacijų ministerijos Turizmo politikos skyriui.	Atlikta turizmo indėlio į šalies ekonomiką analizė ir pateiktos išvados Ekonomikos ir inovacijų ministerijos Turizmo politikos skyriui.	Rodiklio pasiekimas vertinamas atsižvelgus į Ekonomikos ir inovacijų ministerijos Turizmo politikos skyriaus išvadas.	15 (III ketv.)	Nėra

6.	Atlikti Lietuvos atvykstamojo turizmo rinkos ir turistų srautų analizę ir pateikti išvadas Ekonomikos ir inovacijų ministerijos Turizmo politikos skyriui.	Atlikta Lietuvos atvykstamojo turizmo rinkos ir turistų srautų analizė ir pateiktos išvados Ekonomikos ir inovacijų ministerijos Turizmo politikos skyriui.	Rodiklio pasiekimas vertinamas atsižvelgus į Ekonomikos ir inovacijų ministerijos Turizmo politikos skyriaus išvadas.	10 (IV ketv.)	Nėra
7.	VšĮ „Keliauk Lietuvoje“ 2020 m. veiklos plano projekto (toliau – Veiklos plano projektas) parengimas ir pateikimas Ekonomikos ir inovacijų ministerijai.	1 – 2019 m. lapkričio 29 d.	Rodiklio pasiekimas vertinamas 2019 m. IV ketv. pabaigoje įvertinus (suderinus) pateiktą Veiklos plano projektą.	10 (IV ketv.)	Nėra
8.	VšĮ „Keliauk Lietuvoje“ ilgalaikės strategijos iki 2023 m. projekto (toliau – Strategijos projektas) parengimas ir pateikimas Ekonomikos ir inovacijų ministerijai.	1 – 2019 m. rugsėjo 30 d.	Rodiklio pasiekimas vertinamas 2019 m. IV ketv. pabaigoje įvertinus (suderinus) pateiktą Veiklos plano projektą.	10 (IV ketv.)	Nėra

\* Pasireiškus nurodytai rizikai (esant objektyvioms tai patvirtinančioms aplinkybėms), gali būti skiriamas didžiausias mėnesinės algos kintamosios dalies dydis už kiekvieno rodiklio įgyvendinimą, gavus vadovo paaiškinimą, kaip rizika bus suvaldyta ateityje.